



BELONINGSBELEID VUURENVAART BV

De regeling van De Nederlandsche Bank N.V. van 28 november 2017 houdende regels met betrekking tot het beheerst beloningsbeleid van, beleggingsondernemingen (Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2017) wordt gebruikt als basis voor het beleid. Hierdoor zorgt Vuurenvaart ervoor dat beloningen geen prikkels uitgaan die kunnen leiden tot het nemen van onverantwoordelijke risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

Het uitgangspunt voor het beloningsbeleid van Vuurenvaart is het aantrekken en behouden van deskundig en integere professionals, die de lange termijn doelstelling van zowel cliënten als Vuurenvaart in ogenschouw neemt en beleggen conform de strategie, risicobereidheid, doelstelling en waarden van Vuurenvaart. Het beloningsbeleid is hierdoor zorgvuldig, beheerst en duurzaam.

De beloning aan professionals bestaat voor een groot deel uit een vaste beloning, maandsalaris van de medewerkers, is gebaseerd op relevante werkervaring en organisatorisch verantwoordelijkheden die omschreven zijn in de functieomschrijving.

De variabele beloning kent een bonusplafond van maximaal 20% van de vaste beloning en is o.a. afhankelijk van het presteren van de onderneming en het functioneren van de medewerker.

Wanneer er een vertrekvergoedingen door Vuurenvaart BV wordt uitbetaald zal deze ook voldoen aan de Wet Beloningsbeleid Financiële Ondernemingen.