

Beloningsbeleid Vuurenvaart Vermogensbeheer

De regeling van De Nederlandsche Bank N.V. van 28 november 2017 houden de regels met betrekking tot het beheerst beloningsbeleid van beleggingsondernemingen (Regeling beheerst beloningsbeleid Wft 2017) aan en wordt gebruikt als basis voor het beleid. Vuurenvaart Vermogensbeheer zorgt ervoor dat er van beloningen geen prikkels uitgaan die kunnen leiden tot het nemen van onverantwoordelijke risico's en onzorgvuldige behandeling van klanten.

Het uitgangspunt voor het beloningsbeleid van Vuurenvaart Vermogensbeheer is het aantrekken en behouden van deskundige en integere professionals, die de lange termijn doelstelling van zowel cliënten als Vuurenvaart in ogenschouw nemen en beleggen conform de strategie, risicobereidheid, doelstelling en waarden van Vuurenvaart. Het beloningsbeleid is hierdoor zorgvuldig, beheerst en duurzaam.

De beloning aan professionals bestaat voor een groot deel uit een vaste beloning. Het maandsalaris van de medewerkers is gebaseerd op relevante werkervaring en organisatorische verantwoordelijkheden zoals omschreven in de functieomschrijving. De variabele beloning kent een bonusplafond van maximaal 20% van de vaste beloning en is o.a. afhankelijk van het presteren van de onderneming en het functioneren van de medewerker.

Wanneer er een vertrekvergoeding door Vuurenvaart Vermogensbeheer wordt uitbetaald zal deze ook voldoen aan de Wet Beloningsbeleid Financiële Ondernemingen.

